

Положение о профсоюзном фонде социальной защиты.

1. Общие положения

Районный фонд социальной защиты профсоюзных организаций работников образования Московского района г. Казани действует с 1990 года. Пособия введены для усиления адресной социальной защиты членов профсоюза независимо от государственной системы.

Фонд действует за счет кооперирования 25% профсоюзных взносов членов районной организации.

2. Виды пособий и их размеры

1. При достижении пенсионного возраста (женщины – 55 лет, мужчины – 60 лет) – **1000 рублей.**
2. При выходе на инвалидность (впервые, запрет на труд, оставление рабочего места) – **1500 рублей.**
3. По случаю смерти:
 - Члена профсоюза (работающего) – **до 3000 рублей.**
 - Члена семьи (один из супругов, дети, кровные родители) – **до 2000 рублей.**
4. В случае пожара, кражи домашнего имущества – **до 3000 рублей.**
5. В случае проведения платной операции (чек должен быть на сумму не меньше чем 2000 рублей) – **до 3000 рублей.**
6. На покупку дорогостоящего лекарства (чек должен быть на сумму не меньше 1000 рублей) – **до 2500 рублей.**
7. На дорогостоящее лечение несовершеннолетнего ребенка (чек должен быть на сумму не ниже 1000 рублей) – **до 3000 рублей.**
8. На оказание адвокатских услуг при трудовых спорах – по решению Президиума РСПО.
9. В других случаях финансовых затруднений (из фондов учреждений образования) – **до 4000 рублей.**
10. Президиум РСПО оставляет за собой право оказывать материальную помощь в особых случаях в более крупных размерах.

3. Документы, дающие право на получение пособий.

Пособия выдаются только по личному заявлению и ходатайству первичной профсоюзной организации.

- При достижении пенсионного возраста – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения.
- При выходе на инвалидность – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия медицинского заключения, приказ об увольнении.
- По случаю смерти – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия свидетельства о смерти.
- В случае пожара, кражи домашнего имущества – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, справка из ЖЭУ или пожарной части, справка из милиции.
- При проведении платной операции – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия счета.
- На покупку дорогостоящего лекарства и лечение – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, копия счета.
- На получение материальной помощи из средств организации – личное заявление, выписка из

протокола заседания профкома учреждения.

- На оплату адвокатских услуг – личное заявление, выписка из протокола заседания профкома учреждения, счет.

4. Право на пособие имеют:

- Члены районной профсоюзной организации, имеющие общий профсоюзный стаж не менее 3-х лет и состоящих на учете в первичной профсоюзной организации района не менее 1 года;
- Совместители, уплачивающие профсоюзные взносы в первичную профсоюзную организацию по месту совместительства (размер пособия составляет 50% от основного).

В течение календарного года можно получить только один вид пособия.

5. Порядок выдачи пособия

Пособие выдается при наличии паспорта, профсоюзного билета и необходимых документов. Пособия выдаются по вторникам с 14.00 до 18.00 по предварительной записи. Президиум РСПО гарантирует выплату пособия в течение 6 месяцев.

Контроль за деятельностью фонда принадлежит ревизионной комиссии РСПО.

Отчет об использовании средств фонда проводится 2 раза в год - по итогам финансового года и учебного года.

Ответственность за соблюдение данного Положения возлагается на председателя РСПО, бухгалтера РСПО и председателей первичных профсоюзных организаций.

Основание: Положение фонда социальной защиты профсоюзных организаций работников образования Кировского и Московского районов г. Казани